

Esquema-resumen:

1. Introducción.
2. Diferentes formas de desigualdad en el mercado de trabajo:
 - a. Diferencias en la incorporación al mercado de trabajo (Tasas de actividad)
 - b. Diferencias en la contratación (Tasas de paro)
 - c. Segregación ocupacional (vertical y horizontal)
 - d. Diferencias en la calidad del empleo (tipología de contratos y condiciones de empleo)
 - e. Diferencias retributivas (salario base y complementos)
 - f. ¿Conciliación de la vida laboral y familiar?
 - g. El papel de la negociación colectiva
3. Teorías explicativas de la desigualdad por razón de género en el mercado de trabajo:
 - a. El papel de las preferencias de las mujeres
 - b. El papel de los comportamientos discriminatorios en el mercado de trabajo
4. La medición de la discriminación salarial.
5. Aspectos distributivos de la discriminación salarial en España:
 - a. “Suelos pegajosos”
 - b. “Techos de cristal”
6. Pobreza y mercado de trabajo en España: el papel de la discriminación por razón de género.